

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

Об упорядочении оплаты труда в государственных органах управления Республики Саха (Якутия)

1. С 1 апреля 1992 года министрам, председателям государственных комитетов и Советникам Президента Республики Саха (Якутия) установить соотношение должностных окладов в размере 9.

2. С учетом объема работы, выполнения особо важных заданий, уровня заработной платы по прежнему месту работы членам Правительства, Советникам Президента, руководителям подразделений Администрации Президента могут быть установлены персональные надбавки к должностным окладам в размере до 50 процентов с начислением на эту часть районных коэффициентов и процентных надбавок.

3. Лицам, указанным в п.2 настоящего распоряжения, могут быть установлены ежеквартальные выплаты, не облагаемые налогами, в размере до двух должностных окладов, включая персональные надбавки.

4. Персональные надбавки и выплаты, указанные в пп.2 и 3, могут быть распространены на первых заместителей и заместителей министров, председателей государственных комитетов министрами и председателями государственных комитетов по согласованию с заместителями Председателя Правительства по подчиненности и на ответственных работников Администрации Президента - Руководителем Администрации Президента.

5. Должностные оклады работников аппарата Администрации Президента Республики Саха (Якутия), министерств, государственных комитетов Республики Саха (Якутия) устанавливаются в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 27 ноября 1991 года N 1946-1 по категориям вне группы по максимуму.

6. Персональные надбавки и выплаты на категорию работников, указанных в п.5 настоящего распоряжения, могут быть установлены председателями государственных комитетов, министрами, Руководителем Администрации Президента, исходя из имеющегося фонда оплаты труда.

7. Для закрепления объектов государственной собственности Республики Саха (Якутия) Правительству, министерствам и государственным комитетам заключить с назначаемыми руководителями государственных предприятий и организаций контракты (примерное Положение прилагается).

*Президент
Республики Саха(Якутия)
29 апреля 1992года
N 58-ПТ*

*М.НИКОЛАЕВ
г.Якутск*

Приложение N 1
к распоряжению Президента
Республики Саха (Якутия)
N 58-РП от 29 апреля 1992 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке заключения договора (контракта) при назначении руководителей предприятий, организаций и учреждений в Республике Саха (Якутия)

Настоящее Положение подготовлено в соответствии с Законом РСФСР "О предприятиях и предпринимательской деятельности" на основании Указа Президента Республики Саха (Якутия) "О порядке назначения и освобождения от должности руководителей государственных предприятий, объединений, организаций и учреждений Республики Саха (Якутия)" N 63 от 5 февраля 1992 года.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Наем руководителя предприятия осуществляется уполномоченным органом, именуемым "Наниматель", реализуется им непосредственно или по его поручению иными органами путем подписания контракта и назначения в установленном порядке на должность.

"Нанимателем" при заключении контракта с руководителем предприятия могут являться Правительство Республики Саха (Якутия), министры Республики Саха (Якутия), уполномоченные ими государственные органы и руководители государственных предприятий, органы управления и руководители, уполномоченные учредителями предприятия.

1.2. На государственных предприятиях, в хозяйственном ведении которых государственное имущество составляет 100 %, контракт с руководителем предприятия заключается Правительством Республики Саха (Якутия), министрами соответствующей отрасли или иным органом по его поручению по согласованию с главами местной администрации.

1.3. На предприятиях со смешанной формой собственности, в хозяйственном ведении которых доля государственной собственности составляет более 50 %, контракт с руководителем предприятия заключается Правительством Республики Саха (Якутия), министрами соответствующей отрасли или иным органом по поручению его по согласованию с главами местной администрации и соучредителями.

1.4. На предприятиях, в хозяйственном ведении которых доля государственной собственности составляет менее 50%, контракт с руководителем предприятия заключается органом, уполномоченным учредителями по согласованию с главами местной администрации.

II. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОНТРАКТА

2.1. Контракт заключается в письменной форме и подписывается представителем уполномоченного органа.

2.2. Контракт оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон, заключивших контракт.

2.3. Контракт является основанием для издания приказа (распоряжения) о назначении на должность со дня, установленного соглашением сторон в контракте.

III. СОДЕРЖАНИЕ КОНТРАКТА

В контракте следует отражать:

3.1. Срок действия контракта; права, обязанности и ответственность сторон; условия оплаты и организации труда; основания прекращения и расторжения контракта; социально-бытовые и другие условия, необходимые для выполнения принятых сторонами обязательств с учетом специфики производства, отраслевых особенностей и финансовых возможностей предприятия.

3.2. Контракт может быть заключен на срок 3-5 лет. Конкретный срок контракта определяется соглашением сторон. По окончании срока действия контракта по соглашению сторон он может быть продлен или заключен на новый срок.

3.3. За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, предусмотренных в контракте, последний может быть досрочно расторгнут.

3.4. Условия оплаты труда, определенные в контракте, должны устанавливаться в прямой зависимости от результатов производственно-хозяйственной и коммерческой деятельности предприятия, прибыли. При этом размер должностного оклада не может быть ниже размера должностного оклада, предусмотренного по данной должности решениями Правительства Республики Саха (Якутия) или уполномоченного им органа.

3.5. При заключении контракта стороны могут предусматривать дополнительные льготы, не установленные действующим законодательством, за счет хозяйственного дохода предприятия.

В случае прекращения контракта в связи с уходом руководителя на пенсию или получением трудового увечья могут предусматриваться денежные компенсации сверх установленных пенсий и выплат в возмещение ущерба.

3.6. Если контрактом предусматривается переезд на работу в другую местность, стороны определяют гарантии и компенсации.

3.7. В контракте может определяться режим рабочего времени и времени отдыха руководителя.

Продолжительность отпуска руководителя не может быть меньше установленной законодательством для данной категории работников.

3.8. В контракте могут также оговариваться дополнительные социально-бытовые условия, например, выделение садового участка, автомобиля, улучшение жилищных условий, обеспечение ребенка местом в детском дошкольном учреждении, защита от инфляционных процессов и т.д. При этом, если действующим законодательством предусмотрено, что эти вопросы решаются общественными организациями или органами самоуправления трудового коллектива, либо с их участием, возможность включения в контракт подобных условий должна быть предварительно согласована с соответствующими организациями или органами.

3.9. Основания расторжения контракта, кроме установленных действующим законодательством, могут определяться соглашением сторон. При этом расторжение контракта с руководителем по инициативе "Нанимателя" должно производиться в соответствии со статьей 33 КЗоТ РСФСР с учетом гарантий, установленных

действующим законодательством, без согласования с профсоюзными органами.

При расторжении контракта по основаниям, предусмотренным контрактом, но не предусмотренным действующим законодательством, увольнение производится в соответствии со статьей 29 п.1 КЗоТ РСФСР (соглашение сторон), о чем делается соответствующая запись в трудовой книжке.

При расторжении контракта по инициативе руководителя в связи с нарушением условий контракта "Нанимателем" увольнение производится в соответствии со статьей 32 КЗоТ РСФСР, о чем делается запись в трудовой книжке.

3.10. На руководителя, заключившего контракт, должны полностью распространяться льготы и гарантии, установленные для работников данного предприятия действующим законодательством, отраслевыми нормативными актами, коллективным договором и другими нормативными актами предприятия.

3.11. При заключении контракта, кроме гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, могут быть предусмотрены дополнительные условия в случае досрочного расторжения контракта по независящим от руководителя причинам.

3.12. При заключении контракта "Наниматель" вправе определить ограничения прав руководителя по использованию государственной собственности.

3.13. "Наниматель" не имеет права вмешиваться в оперативную деятельность руководителя, за исключением случаев, оговоренных в контракте.

3.14. Споры между сторонами, заключившими контракт, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством в судебном порядке.