

У К А З

ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

Об утверждении Положения о статусе руководителя государственного учреждения среднего профессионального образования Республики Саха (Якутия)

В целях обеспечения социальных гарантий работников профессионального образования:

1. Утвердить прилагаемое Положение о статусе руководителя государственного учреждения среднего профессионального образования Республики Саха (Якутия).

2. Контроль за выполнением настоящего Указа возложить на Первого заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Томтосова А.А.

*Президент
Республики Саха (Якутия)*

М.НИКОЛАЕВ

26 августа 1996 года
N 1460

г.Якутск

УТВЕРЖДЕНО
Указом Президента Республики Саха
(Якутия) от 26.08.1996г. N 1460

ПОЛОЖЕНИЕ

о статусе руководителя государственного учреждения среднего профессионального образования Республики Саха (Якутия)

1. Руководитель государственного учреждения среднего профессионального образования Республики Саха (Якутия) (далее именуется - Директор) в соответствии с Уставом образовательного учреждения назначается учредителем и действует на основе решений органов государственной власти Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) и Совета директоров учреждений среднего профессионального образования.

Директор несет ответственность за подготовку высококвалифицированных специалистов, руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью государственного учреждения среднего профессионального образования, исполнение законодательства Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), реализацию решений органов государственной власти и, в части обеспечения выполнения указанных задач, осуществляет функции представителя государства в учебном заведении.

Права и обязанности директора, его компетенция в области управления государственным учреждением среднего профессионального образования и руководства коллективом, составляющие статус директора, определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Правительства Республики Саха (Якутия), Учредительным договором, Уставом государственного учреждения среднего профессионального образования и настоящим Положением.

2. Материальные гарантии и стимулирование деятельности директора обеспечиваются:

- должностным окладом, устанавливаемым по наивысшему разряду в соответствии с Единой тарифной сеткой по оплате труда работников бюджетной сферы;
- надбавкой в размере 60 процентов должностного оклада за наличие ученого звания профессора или в размере 40 процентов должностного оклада за наличие ученого звания доцента;
- ежемесячной доплатой к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы, размер которой определяется учредителем;
- материальной помощью, предоставляемой к ежегодному отпуску в размере двухмесячной заработной платы;

- с ежемесячной доплатой в размере 35 процентов к должностному окладу, утсанавливаемой учредителем за выполнение обязанностей и функций руководителя республиканского базового образовательного учреждения.

Указанные выплаты осуществляются учредителем.

Премирование директоров государственных учреждений среднего профессионального образования осуществляется:

- учредителем;

- учреждением среднего профессионального образования по представлению Совета директоров или педагогического совета образовательного учреждения.

Санаторно-курортное лечение директоров на территории Российской Федерации один раз в год с оплатой проезда к месту лечения и обратно осуществляется за счет средств учреждения среднего профессионального образования, в том числе выделяемых учредителем. Это право сохраняется также и за лицами, проработавшими в должности директора не менее 10 лет и продолжающими работать в этом образовательном учреждении.

Учредитель вправе оплачивать директору расходы на лечение, приобретение медицинских и лекарственных средств.

Образовательное учреждение обеспечивает директора служебным автотранспортом или выдает денежную компенсацию за использование легкового транспорта (в том числе личного) в служебных целях.

3. Директор, проработавший в должности не менее 10 лет, может быть переведен по его желанию на иную административную, научно-методическую или педагогическую должность в республиканские государственные учреждения среднего профессионального образования соответствующего статуса без конкурсного избрания с сохранением в течение 10 лет должностного оклада, надбавок и условий медицинского обслуживания, предусмотренных настоящим Положением.

4. Установить, что расходы, связанные с реализацией мер материального стимулирования директоров, предусмотренных настоящим Положением, осуществляются за счет средств государственных учреждений среднего профессионального образования Республики Саха (Якутия) и их учредителей в пределах утвержденных им бюджетных ассигнований.